

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 04 декабря 2020 года

### Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

#### БУХГАЛТЕРУ

<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 26.11.2020 N 1935</a></p>	<p><b>Утверждены предельные размеры базы по страховым взносам на 2021 год</b></p>	<p><b>Возможности:</b> правильно рассчитать базу для начисления страховых взносов в 2021 году с учетом новых лимитов.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 26.11.2020 N 1935 установлены предельные размеры базы для исчисления страховых взносов в 2021 году.</p> <p>Предельная величина базы для <a href="#">работодателей</a> составит:</p> <table border="1" data-bbox="616 510 1579 598"> <thead> <tr> <th>Вид страховых взносов</th> <th>Предельная база 2020 года</th> <th>Предельная база 2021 года</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>На ВНИМ</td> <td>912 000 рублей</td> <td>966 000 рублей</td> </tr> <tr> <td>На ОПС</td> <td>1 292 000 рублей</td> <td>1 465 000 рублей</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>На заметку:</b> предельная база для начисления взносов на ОМС и травматизм <a href="#">не установлена</a>. Это значит, что данные взносы начисляются на всю сумму облагаемых выплат, начисленных работнику в течение года.</p>	Вид страховых взносов	Предельная база 2020 года	Предельная база 2021 года	На ВНИМ	912 000 рублей	966 000 рублей	На ОПС	1 292 000 рублей	1 465 000 рублей	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>26.11.2020 N 1935</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Вид страховых взносов	Предельная база 2020 года	Предельная база 2021 года										
На ВНИМ	912 000 рублей	966 000 рублей										
На ОПС	1 292 000 рублей	1 465 000 рублей										
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 01.12.2020 N БС-4-11/19702@</a></p>	<p><b>ФНС на примерах показала, как заполнить новую форму 6-НДФЛ при применении прогрессивной ставки НДФЛ</b></p>	<p><b>Возможности:</b> изучить практические примеры ФНС для правильного отражения в 6-НДФЛ расчетов со ставкой НДФЛ 15%.</p> <p>С 1 января 2021 году для доходов физлиц свыше 5 млн. руб. в год будет применяться ставка НДФЛ 15%. По ставке 13% независимо от суммы дохода по-прежнему будут облагаться следующие доходы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— страховые выплаты по договорам страхования и пенсионного обеспечения;</li> <li>— от продажи любого имущества (кроме ценных бумаг);</li> <li>— подаренное имущество (кроме ценных бумаг).</li> </ul> <p>Подробнее о данных нововведениях можно узнать в электронном приложении «Маршрут изменений - 2021» на нашем сайте в <a href="#">подразделе «С 2021 года применяется прогрессивная ставка НДФЛ 15%»</a>.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 01.12.2020 N БС-4-11/19702@ ФНС дала разъяснения по заполнению формы 6-НДФЛ при применении прогрессивной ставки 15%.</p> <p>Ведомство отметило, что если налоговый агент выплачивал физлицам доходы, облагаемые по разным ставкам, то разделы 1 и 2 Расчета заполняются для каждой из ставок налога.</p> <p>В Письме приведены три ситуации с примером заполнения Расчета 6-НДФЛ за I квартал 2021 года</p> <p><a href="#">Пример 1.</a> В организации один работник с зарплатой 4 млн. руб. в месяц.</p> <p><a href="#">Пример 2.</a> В организации два работника, зарплата каждого работника составляет 3 млн. рублей в месяц. Помимо зарплаты одному из работников в феврале произведены следующие выплаты: оплата отпуска за февраль (1 млн. рублей), пособие по временной нетрудоспособности (50 000 рублей).</p> <p><a href="#">Пример 3.</a> В организации работают два работника, зарплата каждого работника составляет 3 млн. рублей в месяц. Помимо зарплаты каждому работнику организацией 03.03.2021 выплачены дивиденды в размере 7 млн. рублей.</p> <p><b>На заметку:</b> за I квартал 2021 года 6-НДФЛ сдается по новой форме. О правилах ее заполнения можно узнать в <a href="#">Готовое решение: Как заполнить форму 6-НДФЛ за I квартал 2021 г. и последующие периоды</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>БС-4-11/19702@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>									
<p><a href="#">Письмо Банка России от 03.11.2020 N 45-1-2-ОЭ/18395</a></p>	<p><b>Банк России рассказал о последствиях ошибки в коде вида дохода в</b></p>	<p><b>Риски:</b> за неисполнение обязанности по указанию в платежном поручении кода вида дохода или размера взысканной суммы или их ошибочное указание, работодателя могут привлечь к ответственности в виде штрафа в размере 100 тыс. руб.</p> <p>С 1 июня 2020 года в <a href="#">реквизите 20</a> платежного поручения ("Наз. пл.") нужно указывать код вида дохода (например, для зарплаты - "1", для перечисления удержанных алиментов - "2"). Кроме того, если работодатель при выплате дохода удерживает какую-то сумму по исполнительным документам, он должен обозначить ее в</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p>									

	<p><b>платежном поручении на выплату зарплаты и иных доходов</b></p>	<p><a href="#">реквизите 24</a> платежки ("Назначение платежа"). Подробнее об этой обязанности можно узнать в <a href="#">обзоре "Расчеты с сотрудниками: новые правила заполнения платежей с 1 июня"</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 03.11.2020 N 45-1-2-ОЭ/18395 Банк России рассказал об ответственности за неисполнение данной обязанности или за неверное указание кода вида дохода в платежном поручении, а также о том, как исправить такую ошибку.</p> <p>Так как обязанность по указанию в платежных поручениях кода вида дохода и взысканной суммы установлена <a href="#">положениями</a> Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве", то и к ответственности за неисполнение этой обязанности работодателя могут привлечь по <a href="#">ст.17.14</a> КоАП как за нарушение законодательства об исполнительном производстве (штраф для организаций до 100 тыс. руб.). Решения о привлечении к ответственности принимаются судами с учетом всех обстоятельств дела.</p> <p>В случае обнаружения ошибки в отправленном платежном поручении в части взысканной суммы или кода вида дохода, отправитель может <a href="#">отозвать</a> распоряжение до <a href="#">наступления</a> безотзывности перевода денег (по общему правилу, безотзывность наступает с момента списания денежных средств с банковского счета плательщика).</p> <p>Центробанк также обратил внимание: когда код вида дохода или взысканная сумма указаны неправильно либо они вообще не указаны, банк может исполнить распоряжение, если соблюдены другие процедуры приема.</p>	<p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>45-1-2-ОЭ/18395</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 28.09.2020 N БС-4-11/15738@</a></p>	<p><b>Организация оплатила штраф за нарушение ПДД ее работником-водителем: ФНС разъяснила, в каком случае начислять страховые взносы</b></p>	<p><b>Риски:</b> необходимость уплаты страховых взносов с суммы оплаты или компенсации работнику штрафа за нарушение ПДД зависит от того, на кого выписан штраф – на работника или на саму организацию.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 28.09.2020 N БС-4-11/15738@ ФНС разъясняет, что уплата или компенсация организацией штрафа, наложенного на работника-водителя за нарушение ПДД, отсутствует в закрытом перечне не облагаемых страховыми взносами выплат (<a href="#">ст.422</a> НК РФ), а потому облагается страховыми взносами. Но при этом также важно учесть, кто именно (организация или работник) является собственником автомобиля и, соответственно, на кого выписан этот штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- если постановление по делу об административном правонарушении <b>вынесено именно в отношении водителя - работника</b>, то уплата штрафа работодателем будет считаться выплатой в рамках трудовых отношений. И, соответственно, с суммы такого штрафа нужно будет начислить и уплатить страховые взносы;</li> <li>- если же <b>автомобиль зарегистрирован на организацию</b> и штраф выписан на нее, то страховые взносы с суммы оплаты или компенсации такого штрафа не уплачиваются. Ведь в данной ситуации к ответственности привлекается именно организация как собственник автомобиля, а что нарушение допустил работник значения не имеет.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> подробнее о том, как учесть штраф за нарушение ПДД, можно узнать в <a href="#">Типовой ситуации</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>БС-4-11/15738@</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минфина России от 13.11.2020 N 03-04-06/98864</a></p>	<p><b>Организация в рамках рекламной кампании разыгрывает денежные и неденежные призы: что НДФЛ</b></p>	<p><b>Риски:</b> при схеме выдачи приза «неденежный приз + деньги» налоговый агент не может удержать в счет налога более 50% суммы выплачиваемого дохода в денежной форме и не может изменить такой порядок на основании договора, заключенного с победителем.</p> <p>Минфин России в <a href="#">Письме</a> от 13.11.2020 N 03-04-06/98864 напомнил, как исполнить обязанность налогового агента по НДФЛ при выдаче подарков и денежных призов в рамках рекламной кампании.</p> <p>Ведомство отвечало на вопрос, в котором рассмотрена следующая ситуация:</p> <p>Организация в рамках рекламной кампании проводила розыгрыш подарков. Победитель розыгрыша выиграл наушники стоимостью 15 000,00 руб. и денежный приз в размере 8 077,00 руб.</p> <p>Возникает вопрос – можно ли удержать НДФЛ со всего полученного денежного и натурального приза за счет денежного приза, чтобы победителю не пришлось самому платить НДФЛ (он на такое удержание согласен)?</p> <p>Минфин разъясняет, что ставка НДФЛ с выигрыша (приза) в рекламной акции составляет 35%, если выигрыш (приз) получает <a href="#">налоговый резидент</a> РФ (<a href="#">п. 2 ст. 224</a> НК РФ). При этом выигрыши и призы от участия в рекламной акции не облагаются НДФЛ, если их сумма не превышает 4 000 руб. на каждого человека за календарный год (<a href="#">п. 28 ст. 217</a> НК РФ).</p> <p>Ведомство отмечает, что при денежных выплатах налоговый агент не вправе удержать из денежного дохода физлица более 50% налога (<a href="#">п. 4 ст. 226</a> НК РФ). И указанный порядок исполнения налоговым агентом своих обязанностей, предусмотренный НК РФ, не может быть изменен на основании договора, заключенного с физическим лицом - получателем доходов.</p> <p><b>На заметку:</b> как учесть расходы на рекламу в целях НДС и налога на прибыль расскажет лектор в ходе <a href="#">трансляции</a> «Рекламные и представительские расходы: на что обратить внимание в конце года» 15 декабря 2020 года.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>13.11.2020 N 03-04-06/98864</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Письмо Минфина России от 18.11.2020 N 03-15-06/100334</a></p>	<p><b>Утратили право на льготные тарифы страховых взносов для IT-компаний? Есть возможность применять пониженные тарифы для МСП</b></p>	<p><b>Возможности:</b> если компания из IT-сферы числится в реестре МСП, то при утрате права на пониженные тарифы взносов для IT-компаний она вправе пересчитать взносы по пониженным тарифам для малого и среднего бизнеса.</p> <p>Минфин России в <a href="#">Письме</a> от 18.11.2020 N 03-15-06/100334 ответил, может ли IT-организация, применять пониженные тарифы страховых взносов по другому основанию, если по итогам отчетного периода утратила право на пониженные тарифы для IT-деятельности.</p> <p>Минфин разъяснил, если субъект МСП утратил право на пониженные тарифы, установленные для IT-организаций, то он вправе пересчитать взносы по пониженным тарифам, предусмотренным для части выплат, превышающей МРОТ, начиная с месяца внесения сведения в единый реестр субъектов МСП, но не ранее 01.04.2020 (<a href="#">ст. 427</a> НК РФ).</p> <p>Таким образом, если организация, осуществляющая деятельность в области информационных технологий и являющаяся субъектом МСП, нарушила <a href="#">условия</a> применения льготных тарифов страховых взносов для IT-сферы, то она может пересчитать их по ставкам для малого и среднего бизнеса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на ОПС - 10%;</li> <li>- на ВНИМ - 0%;</li> <li>- на ОМС - 5%.</li> </ul> <p>Это касается взносов, начисленных после 1 апреля 2020 года на суммы выплат в месяц сверх МРОТ. Взносы с начала года до этой даты надо пересчитать по <a href="#">обычным тарифам</a>.</p> <p><b>На заметку:</b> с 1 января 2021 года тарифы страховых взносов для IT-компаний <a href="#">снизят</a> ещё больше в рамках налогового маневра. Подробнее см. в <a href="#">материале</a> «С 2021 года для IT-компаний, соответствующих определенным условиям, предусмотрены налоговые льготы, а некоторые прежние преференции отменены» электронного приложения «Маршрут изменений - 2021».</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>18.11.2020 N 03-15-06/100334</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ФНС России от 01.12.2020</a></p>	<p><b>С 1 декабря 2020 года можно дать согласие на СМС-информирование о налоговой задолженности</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с согласия организации или физлица налоговые органы смогут информировать о выявленных ими недоимках по налогам, сборам, страховым взносами и о задолженностях по пеням, штрафам, процентам по номеру телефона или адресу электронной почты.</p> <p>С 1 апреля 2020 года налоговый орган может информировать не чаще одного раза в квартал о недоимке и задолженности по пеням, штрафам, процентам с помощью СМС, электронной почты или иными способами, если налогоплательщик (плательщик страховых взносов) даст на это письменное <a href="#">согласие</a> (<a href="#">п. 7 ст. 31</a> НК РФ).</p> <p>ФНС напоминает, что с 1 декабря 2020 года вступил в силу <a href="#">Приказ</a> ФНС России от 06.07.2020 N ЕД-7-8/423@, которым утверждена <a href="#">форма</a> согласия налогоплательщика на информирование о наличии у него недоимки по налогам (<a href="#">Информация</a> от 01.12.2020).</p> <p>В <a href="#">форме</a> согласия необходимо указать наименование и ИНН организации или ФИО физического лица с паспортными данными, а также дату и место рождения. Также заполняются поля с адресом электронной почты и номером телефона, на которые будут приходиться сообщения.</p> <p>Организация может подать <a href="#">согласие</a> в налоговый орган по месту нахождения или по месту учета для крупнейших налогоплательщиков.</p> <p>Физические лица могут подавать <a href="#">согласие</a>, в любой налоговый орган лично (за исключением межрегиональных инспекций по крупнейшим налогоплательщикам и специализированных налоговых инспекций).</p> <p>Также подать <a href="#">согласие</a> можно в электронной форме - через личный кабинет налогоплательщика, либо на бумаге - при личном посещении инспекции или, направив по почте.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации + Личный интерес!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Дать согласие на СМС</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо ФНС России от 18.11.2020 N АБ-4-20/18887@</a></p>	<p><b>Организация пробила кассовый чек, хотя делать это было не обязательно: ФНС дала разъяснения по такой ситуации</b></p>	<p><b>Возможности:</b> организации и ИП могут использовать ККТ при осуществлении любых расчетов, в том числе, когда применение кассы не обязательно.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 18.11.2020 N АБ-4-20/18887@ ФНС напомнила, что ККТ должна применяться на территории РФ всеми организациями и ИП за исключением случаев, установленных Федеральным законом №54-ФЗ (<a href="#">п.1 ст.1.2</a> Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ).</p> <p>Например, ККТ обязательна к применению, в частности, при расчетах между организациями (ИП) наличными деньгами и/или с предъявлением электронного средства платежа. Также компании и ИП должны применять ККТ при расчетах с физлицами независимо от формы оплаты и способов расчета.</p> <p>При этом даже если применение ККТ необязательно (как в случае безналичных расчетов между организациями и ИП без предъявления электронного средства платежа), а продавец все-таки пробил чек, то это не является нарушением. ФНС разъяснила, что организации и ИП вправе использовать ККТ даже в тех расчетах, где в этом нет необходимости. Ответственность за это не предусмотрена.</p>	<p><b>Бухгалтеру любой организации!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>АБ-4-20/18887@</b></p> <p>Искомый документ</p>

<p><a href="#">Письмо Минфина России от 23.11.2020 N 03-11-06/2/101770</a></p>	<p><b>Можно ли при УСН учесть расходы на тестирование работников на коронавирус: отвечает Минфин</b></p>	<p><b>На заметку:</b> узнать другие нюансы применения ККТ можно в ходе <a href="#">вебинара</a> «Онлайн-кассы 2020-2021: работа над ошибками», который пройдет 25 декабря 2020 года.</p> <p><b>Риски:</b> при применении УСН расходы на тестирование работников на коронавирус учесть нельзя.</p> <p>В <a href="#">Письме</a> от 23.11.2020 N 03-11-06/2/101770 Минфин рассказал об учете в целях УСН расходов организации на оплату проведения исследований на наличие у работников коронавирусной инфекции и иммунитета к ней. Ведомство разъяснило, что перечень расходов, которые можно учитывать на УСН, закрытый, и затраты на тестирование работников на коронавирус в нем не указаны (<a href="#">п. 1 ст. 346.16 НК РФ</a>). Исходя из этого учесть в расходах на УСН затраты на тестирование работников нельзя.</p> <p><b>На заметку:</b> при применении УСН можно учесть расходы на дезинфекцию помещений, покупку спецодежды и СИЗ, приборов и лабораторного оборудования, произведенные для соблюдения санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований (<a href="#">пп. 39 п. 1 ст. 346.16 НК РФ</a>). Какие еще расходы, связанные с коронавирусом, можно учесть упрощенцам, смотрите в <a href="#">Готовом решении: Как учесть при налогообложении расходы, которые возникают в связи с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19 (вирус SARS-CoV-2)</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>будет первым в списке</p> <p><b>Бухгалтеру организации на УСН!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>03-11-06/2/101770</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Информация ФНС России от 27.11.2020</a></p>	<p><b>ФНС рассказала о новых возможностях применения ПНС в связи с отменой ЕНВД</b></p>	<p><b>Возможности:</b> правила применения ПСН с 1 января 2021 года максимально приближены к тем, которые сейчас используют ИП на ЕНВД.</p> <p>ФНС России проинформировала, что <a href="#">Федеральный закон</a> от 23.11.2020 N 373-ФЗ позволит ИП на ЕНВД, который отменяется с 1 января 2021 года, наиболее комфортно перейти на ПСН, так как данный режим максимально похож на ЕНВД (<a href="#">Информация</a> ФНС России от 27.11.2020). Подробнее о новшествах, предусмотренных <a href="#">Федеральным законом</a> от 23.11.2020 N 373-ФЗ, читайте в <a href="#">обзоре</a> «Патентная система налогообложения для ИП: на 2021 год приняты важные поправки» на нашем сайте.</p> <p>Так, с 1 января 2021 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ИП на ПСН так же, как раньше ИП на ЕНВД, <a href="#">получат</a> право уменьшать сумму налога, исчисленную за налоговый период, на страховые взносы;</li> <li>- <a href="#">расширен</a> перечень видов деятельности, в отношении которых может применяться ПСН, в том числе в них вошли те, которые применялись в рамках ЕНВД: автостоянки, ремонт, техническое обслуживание и мойка автотранспортных средств. Кроме того, <a href="#">увеличены</a> ограничения по площади в отношении розничной торговли и оказания услуг общественного питания с 50 до 150 кв. м.;</li> <li>- регионы <a href="#">получат</a> право вводить на своей территории ПСН в отношении любых видов деятельности, перечисленных в ОКВЭД, устанавливать в отношении таких видов деятельности любые физические показатели для расчета налоговой базы по ПСН;</li> <li>- до принятия соответствующих региональных законов <a href="#">предусмотрен</a> переходный период, в рамках которого ИП смогут до 31 марта 2021 года применять ПСН по видам деятельности «розничная торговля», «общепит», «стоянка автомобилей» и «автомастерские» на расчетных условиях, максимально приближенным к действующим на ЕНВД в 2020 году. Такие патенты смогут <a href="#">получить</a> ИП, которые применяли ЕНВД по соответствующему виду предпринимательской деятельности в IV квартале 2020 года.</li> </ul> <p><b>На заметку:</b> об особенностях перехода на различные режимы налогообложения в связи с отменой ЕНВД можно узнать в <a href="#">обзоре</a> «ФНС ответила на 16 вопросов по переходу с ЕНВД на другие налоговые режимы» на нашем сайте.</p>	<p><b>ИП на ЕНВД!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>Расширены возможности для применения патента в связи с отменой ЕНВД</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><b>КАДРОВИКУ</b></p>			
<p><a href="#">Приказ Минтруда России от 17.09.2020 N 618н</a></p>	<p><b>Прием на работу сотрудников, отказавшихся от трудовой книжки: что нового в порядке формирования СТД-ПФР</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с середины декабря 2020 года при формировании сведений по форме СТД-ПФР, Пенсионный фонд будет включать в нее сведения о трудовой деятельности лица до 31 декабря 2019 года.</p> <p>При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, должно, в частности, предъявить трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности по <a href="#">форме СТД-Р</a> или <a href="#">СТД-ПФР</a> (<a href="#">ч. 1 ст. 65 ТК РФ</a>). Форма СТД-ПФР формируется и представляется из информационных ресурсов Пенсионного фонда РФ по обращению зарегистрированного лица (<a href="#">п.1.4</a> Порядка заполнения).</p> <p>С 14 декабря 2020 года органы ПФР должны будут при формировании СТД-ПФР включать туда сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица за периоды до 31 декабря 2019 года, которые учтены на его ИЛС на основании данных персучета, переданных работодателем (<a href="#">Приказ</a> Минтруда России от 17.09.2020 N 618н).</p> <p>Таким образом, работодателям станет проще проверять информацию о стаже соискателей, которые отказались от ведения трудовых книжек.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>17.09.2020 N 618н</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

<p><a href="#">Письмо Минтруда России от 16.11.2020 N 14-2/ООГ-16938</a></p>	<p><b>Минтруд напомнил, что делать работодателю, если работник вовремя не прошел медосмотр</b></p>	<p><b>Риски:</b> работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр.</p> <p>Минтруд России в <a href="#">Письме</a> от 16.11.2020 N 14-2/ООГ-16938 напомнил, как отстранить от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр.</p> <p>Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (<a href="#">абз. 3 ч. 1 ст. 76</a> ТК РФ). Отстранение от работы действует на весь период времени до прохождения медосмотра (<a href="#">ч. 2 ст. 76</a> ТК РФ).</p> <p>При этом ведомство отмечает, что порядок оформления отстранения от работы трудовым законодательством РФ не регламентирован.</p> <p><b>На заметку:</b> во время эпидемии коронавируса Минтруд России считает целесообразным временно приостановить проведение обязательных медицинских осмотров работников за исключением отдельных <a href="#">категорий работников</a>, деятельность которых связана, в частности, с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды (<a href="#">Письмо</a> Минтруда России от 10.04.2020 N 15-2/10/В-2842). Допуск таких работников к исполнению им трудовых обязанностей в указанный период без прохождения обязательных медицинских осмотров не является <a href="#">административным правонарушением</a>.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Письма ведомств</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>14-2/ООГ-16938</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Письмо Минтруда России от 16.06.2020 N 14-2/ООГ-8465</a></p>	<p><b>Необходимо ли выдавать сотруднику при увольнении форму СТД-Р, если он выбрал ведение бумажной трудовой книжки?</b></p>	<p><b>Возможности:</b> работодатель не должен выдавать сведения по форме СТД-Р при увольнении работника, который выбрал продолжение ведения трудовой книжки.</p> <p>СТД-Р заполняется только на работников, подавших <a href="#">заявление</a> о переходе на электронную трудовую книжку. Таким работникам СТД-Р надо выдать: при увольнении - в последний рабочий день, по запросу работника - не позднее 3 рабочих дней (<a href="#">ст. 66.1</a> ТК РФ).</p> <p>Если на работника ведется трудовая книжка в бумажном виде, то указанные сведения работодатель предоставлять не обязан (<a href="#">ч. 5 ст. 66.1</a> ТК РФ). Минтруд России подтвердил, что работодатель не обязан выдавать информацию по <a href="#">форме СТД-Р</a> работнику, выбравшему ведение бумажной трудовой книжки (<a href="#">Письмо</a> от 16.06.2020 N 14-2/ООГ-8465). Он может получить эти сведения в МФЦ, ПФР, на портале госуслуг (<a href="#">ст. 66.1</a> ТК РФ).</p> <p>Отметим, что если сотрудник предпочел бумажную трудовую книжку или пока не выбрал способ ее дальнейшего ведения, для получения сведений о работе он может обратиться к работодателю с письменным заявлением. В этом случае работодатель обязан действовать согласно <a href="#">ст. 62</a> ТК РФ, в которой прописан порядок выдачи документов, связанных с работой.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> Вопросы-ответы</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>14-2/ООГ-8465</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Готовое решение: Можно ли уволить сотрудника, находящегося на больничном (КонсультантПлюс, 2020)</a></p>	<p><b>Работник находится на больничном, и у него заканчивается срочный трудовой договор. Как поступить?</b></p>	<p><b>Возможности:</b> работника, который находится на больничном, можно уволить в день истечения срока трудового договора (за исключением работниц, находящихся в отпуске по беременности и родам).</p> <p>При истечении срока трудового договора во время больничного увольнение оформляется в день истечения срока трудового договора в стандартном порядке. Иначе, если ждать выхода работника с больничного, то условие о срочном характере договора утратит силу и потом уже нельзя будет произвести увольнение по <a href="#">п. 2 ч. 1 ст. 77</a> ТК РФ (<a href="#">ч. 4 ст. 58</a> ТК РФ). Суды тоже считают, что увольнение в связи с истечением срока трудового договора может быть произведено и в период нахождения работника на больничном (Апелляционное <a href="#">определение</a> Московского городского суда от 12.12.2018 по делу N 33-54921/2018).</p> <p>Исключение - если работница находится в отпуске по беременности и родам. В этом случае срок договора продлевается, как правило, до окончания такого отпуска. Подробнее об особенностях такого увольнения можно узнать в <a href="#">Готовом решении: Какие есть особенности увольнения беременной при истечении срочного трудового договора</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>В остальных ситуациях увольнение по срочному трудовому договору оформляется как обычно. О нюансах можно узнать в <a href="#">Готовом решении: Как уволить работника в связи с истечением срока действия срочного трудового договора</a> в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Отметим, что оплата больничного листа при увольнении работника не зависит от того, какого вида трудовой договор с ним заключен - срочный или бессрочный. Поэтому, если действие срочного трудового договора истекает в период временной нетрудоспособности работника, пособие надо оплатить при любом <a href="#">случае</a> нетрудоспособности (<a href="#">ч. 2 ст. 5</a> Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ). Пособие <a href="#">оплачивается</a> так же, как если бы работник не увольнялся.</p>	<p><b>Специалисту кадровой службы, бухгалтеру!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ:</b> РЗ</p> <p><b>Поиск:</b> в <b>Быстром поиске</b> набрать: <b>расторжение срочный трудовой договор больничный</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

## ПРАВО

<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 30.11.2020 N 1969</a></p>	<p><b>Правительство продлило мораторий на плановые проверки малого бизнеса</b></p>	<p><b>Возможности:</b> в отношении субъектов малого предпринимательства плановые проверки в 2021 году проводиться не будут (за некоторыми исключениями). Установлена возможность проведения проверок в дистанционном формате с помощью аудио- и видеосвязи. Срок документарных и выездных плановых проверок, начавшихся после 1 июля 2021 года, ограничен 10 рабочими днями.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 30.11.2020 N 1969 установлены особенности формирования ежегодных планов проверок юрлиц и ИП на 2021 год и самого проведения таких проверок.</p> <p>1) Из ежегодных планов проведения проверок на 2021 год должны быть исключены проверки в отношении организаций и ИП - субъектов малого предпринимательства, сведения о которых включены в единый <a href="#">Реестр</a> СМП. При этом установлен ряд <a href="#">исключений</a>, при которых представителя малого бизнеса могут включить в план проверок:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- его деятельность или производственные объекты отнесены к категориям чрезвычайно высокого и высокого рисков либо отнесены к 1, 2 классам (категориям) опасности, либо I, II и III классу опасности опасных производственных объектов, либо I, II и III классу гидротехнических сооружений, либо в отношении них установлен режим постоянного государственного контроля;</li><li>- он занимается деятельностью в сфере здравоохранения, образования, в социальной сфере, в сфере теплоснабжения, электроэнергетики, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в области производства, использования и обращения драгоценных металлов и драгоценных камней;</li><li>- в отношении него вынесено вступившее в законную силу постановление о назначении административного наказания за совершение грубого нарушения или в виде дисквалификации, или административного приостановления деятельности, либо принято решение о приостановлении действия лицензии или ее аннулировании, и с даты окончания проведения проверки, которая закончилась с такими результатами прошло менее 3 лет;</li><li>- плановая проверка проводится в рамках лицензионного контроля, надзора в области обеспечения радиационной безопасности, контроля за обеспечением защиты государственной тайны, внешнего контроля качества работы аудиторских организаций, надзора в области использования атомной энергии.</li></ul> <p>2) Закреплена <a href="#">возможность</a> проведения проверок в дистанционном формате – с помощью аудио- и видеосвязи.</p> <p>3) Установлено, что контролирующий орган <a href="#">может заменить</a> многодневную выездную проверку коротким инспекционным визитом. Речь идет о проведении проверок, которые с 1 июля 2021 года регулируются <a href="#">Федеральным законом</a> от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации". Решение об инспекционном визите принимается не позднее, чем за 20 рабочих дней до даты начала проведения плановой проверки в форме выездной проверки. О замене проверки визитом проверяемое лицо должно уведомить в течение 10 рабочих дней после принятия соответствующего решения.</p> <p>4) Продолжительности плановой проверки (как выездной, так и документарной), которая проводится позже 30 июня 2021 года в соответствии с <a href="#">Федеральным законом</a> от 31.07.2020 N 248-ФЗ, <a href="#">ограничена</a> 10 рабочими днями (ранее действовало <a href="#">ограничение</a> в 20 рабочих дней).</p> <p>Также <a href="#">Постановлением</a> установлены и некоторые другие <a href="#">переходные моменты</a> в связи со вступлением в силу с 1 июля 2021 года <a href="#">Федерального закона</a> от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации".</p> <p><b>На заметку:</b> <a href="#">Федеральный закон</a> от 31.07.2020 N 248-ФЗ не применяется при проведении мероприятий налогового и валютного контроля, законодательства в сфере противодействия отмыванию доходов и в некоторых других сферах (<a href="#">новый перечень</a> идентичен установленному ранее в <a href="#">Федеральном законе</a> от 26.12.2008 N 294-ФЗ).</p>	<p><b>Юристу, Руководителю, специалисту кадровой службы!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: 30.11.2020 N 1969</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 30.11.2020 N 1976</a></p>	<p><b>Кредит на возобновление деятельности под 2%: уточнены условия списания его и</b></p>	<p><b>Возможности:</b> конкретизировано - по каким правилам, на какую дату и на основании каких сведений рассчитывается численность сотрудников для списания или необходимости погашения кредита под 2 %. Также установлено как влияет уточнение сведений о численности сотрудников на условия по льготному кредиту.</p> <p><a href="#">Постановлением</a> Правительства РФ от 30.11.2020 N 1976 внесены уточнения в <a href="#">Правила</a> предоставления льготного кредита под <b>2%</b> в части сохранения численности работников и порядка выплаты заработной платы, перевода кредитного договора на период погашения и других требований.</p> <p>Напомним, срок кредитного договора делится на три периода:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Базовый</a> период — до 1 декабря 2020 года, есть для всех заемщиков. В этот период проценты по кредиту начисляются по ставке 2% годовых и прибавляются к сумме основного долга на конец базового периода.</li></ul>	<p><b>Руководителю, бухгалтеру, юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: от 30.11.2020 N 1976</b></p>

## возврата

- Период [наблюдения](#) — с 1 декабря 2020 года по 1 апреля 2021 года (может и не наступить). Этот период наступает только для тех, кто сохранили 80% штата или больше. В этот период проценты по кредиту начисляются по ставке 2% годовых и прибавляются к сумме основного долга на конец периода наблюдения. В конце периода могут списать 50 % или весь кредит или наступить период погашения, когда нужно вернуть долг с процентами.
  - Период [погашения](#) — три месяца после базового периода или периода наблюдения (может и не наступить).
- Для каждого периода — свои условия. Подробнее см. в [обзоре: "Новый льготный кредит для бизнеса по ставке до 2%: разбираемся в деталях" \(КонсультантПлюс, 2020\)](#).

### С 30 ноября 2020 года установлено следующее:

- Конкретизирован [порядок](#) расчета максимальной суммы кредита

Было	Стало
Максимальная сумма кредита рассчитывается по формуле: (МРОТ с учетом районных коэффициентов и надбавок + 30% МРОТ на страховые взносы) × Численность работников на 1 июня 2020 года × Количество месяцев с даты заключения договора до 1 декабря.	Максимальная сумма кредита рассчитывается по такой же формуле с учетом следующего: <ul style="list-style-type: none"><li>количество полных месяцев, <a href="#">считается</a>:<ul style="list-style-type: none"><li>с 1-го числа месяца, в котором заемщик обратился в банк, если он обратился до 15-го числа месяца включительно,</li><li>с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором заемщик обратился в банк, если он обратился после 15-го числа месяца, но не более 6 месяцев.</li></ul></li></ul> Для заемщиков, обратившихся в банк до 23 июня 2020 г. максимальная сумма кредита может рассчитываться исходя из 6 месяцев. <ul style="list-style-type: none"><li>Для заемщиков, обратившихся в банк до 25 июня 2020 г. для определения максимальной суммы кредита, <a href="#">допустимо</a> определение численности работников исходя из СЗВ-М по итогам апреля 2020 г.</li></ul>

- Установлено, что выполнение условий по кредиту проверяется на основании сведений на соответствующую отчетную дату, размещенных в информационном сервисе ФНС. Такие сведения должны размещаться там [не реже](#) одного раза в месяц.
- Для базового периода [конкретизированы](#) условия сохранения численности для перехода в период наблюдения с 1 декабря 2020 года.

Было	Стало
Сохранение 80% штата или больше по состоянию на 1 июня 2020 года	<b>Основное правило:</b> <b>Сохранение не менее 80% численности штата</b> по состоянию на 25 ноября 2020 г., <a href="#">определенной</a> при расчете максимальной суммы кредита. <b>Исключение:</b> Исключение предусмотрено для заемщиков, обратившихся в банк <b>до 25 июня 2020 г. Сохранение не менее 80% численности штата</b> по состоянию на 25 ноября 2020 г. <b>сравнивается с численностью из СЗВ-М по итогам мая 2020 г.</b> , если в СЗВ-М численность <a href="#">меньше</a> 80 % от той, по которой рассчитана максимальная сумма кредита.

- Для периода наблюдения [конкретизированы](#) условия сохранения численности и зарплаты для списания кредита.

Было	Стало
Сохранение не менее 80 % (для списания 50% кредита) или не менее 90% (для списания всего кредита и процентов по нему) численности на 1 марта 2021 года и на конец каждого месяца периода	<b>Основное правило:</b> <b>Сохранение не менее 80 %</b> (для списания 50% кредита) <b>или 90%</b> (для списания всего кредита и процентов по нему) <b>численности штата</b> по состоянию на 25 марта 2021 г., <a href="#">определенной</a> при расчете <b>максимальной суммы кредита.</b> <b>Исключение:</b> Исключение предусмотрено для заемщиков, обратившихся в банк <b>до 25 июня 2020 г. Сохранение не менее 80% (90%) численности штата</b> по

Исковый документ будет первым в списке

		<p>наблюдения по сравнению с 1 июня 2020 года</p> <p>Средняя зарплата на одного работника не ниже МРОТ</p>	<p>состоянию на 25 марта 2021 г. <b>сравнивается с численностью из СЗВ-М по итогам мая 2020 г.</b>, если в СЗВ-М численность <u>меньше</u> 80 % от той, по которой <b>рассчитана максимальная сумма кредита.</b></p> <p>Заемщик в течение периода наблюдения <u>выплачивает</u> заработную плату работникам в соответствии с требованиями ТК РФ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Кредит, переведенный банком на период погашения, может быть <u>переведен</u> им на период наблюдения и обратно на основании уточненных сведений о численности работников заемщика в течение базового периода на конец одного или нескольких отчетных месяцев, размещенных в информационном сервисе ФНС не позднее 25 декабря 2020 г.</li> <li>По кредиту, переведенному на период погашения, банком может быть принято решение о списании задолженности, а кредит, по которому принято решение о списании задолженности, может быть <u>переведен</u> банком на период погашения на основании уточненных сведений о численности работников заемщика в течение периода наблюдения на конец одного или нескольких отчетных месяцев, размещенных в информационном сервисе ФНС не позднее 15 апреля 2021 г. Соответствующее уведомление направляется заемщику в течение 2 рабочих дней.</li> </ul> <p>Прочие <u>корректировки</u> Правил предоставления льготного кредита под 2% касаются банков.</p>	
--	--	--	--	--

## ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 18.11.2020 N 1853</a></p>	<p><b>С 2021 года начнут действовать новые правила оказания гостиничных услуг</b></p>	<p><b>Риски:</b> с 2021 года для заселения в гостиницу ребенка до 14 лет без родителей сопровождающему его лицу понадобится нотариально заверенное согласие от родителей. Дети от 14 до 18 лет смогут заселиться в гостиницу без родителей при предъявлении паспорта и нотариально заверенного согласия от родителей.</p> <p><u>Постановлением</u> Правительства РФ от 18.11.2020 N 1853 утверждены <u>Правила</u> предоставления гостиничных услуг в России, которые будут действовать в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2026 года.</p> <p>Прежние <u>Правила</u> (утв. Постановлением Правительства РФ от 09.10.2015 N 1085) с 1 января 2021 года утратят силу.</p> <p>В основном правила не сильно поменялись, но новшества есть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>вопросы заключения и изменения договора о предоставлении гостиничных услуг, а также одностороннего отказа от его исполнения вынесены в отдельные части (<u>часть III</u> и <u>часть V</u>);</li> <li>сам договор должен содержать <u>больше</u> сведений, чем <u>раньше</u> (например, добавились сведения о виде и категории гостиницы, категории номера, расчетном часе);</li> <li>изменились <u>условия</u>, при которых письменная форма договора считается заключенной;</li> <li>расширен <u>перечень</u> документов, на основании которых можно заселиться в гостиницу (в него включено временное удостоверение личности гражданина РФ);</li> <li>изменился <u>порядок</u> заселения в гостиницу детей младше 14 лет – если ребенок заселяется в гостиницу без родителей (усыновителей, опекунов), но с другим сопровождающим лицом, то у такого лица должно быть <b>нотариально заверенное согласие</b> законных представителей ребенка (родителей, усыновителей, опекунов), а также свидетельство о рождении ребенка (ранее нотариально заверенное согласие в таком случае <u>не требовалось</u>);</li> <li>дети от 14 до 18 лет <u>смогут</u> заселиться в гостиницу самостоятельно при предъявлении документа, удостоверяющего личность, и нотариально заверенного согласия своих законных представителей (одного из них) - родителя, усыновителя, попечителя;</li> <li>более подробно прописаны <u>нормы</u>, связанные с оплатой раннего заезда или позднего выезда из номера;</li> <li>общее правило о расчетном часе в 12.00 <u>исключено</u>;</li> <li>перечень бесплатных услуг, которые гостиница обязана дополнительно предоставить, <u>сохранен</u> за исключением бесплатного предоставления иглолок, ниток, одного комплекта посуды и столовых приборов.</li> </ul>	<p><b>Личный интерес + юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать: гостиничные услуги 1853</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p><a href="#">Постановление Правительства РФ от 26.11.2020 N 1943</a></p>	<p><b>Пользователи портала Госуслуг будут автоматически получать извещения об</b></p>	<p><b>Возможности:</b> с 30 декабря 2020 года уведомления об исполнительном производстве от Федеральной службы судебных приставов будут приходить автоматически, без каких-либо дополнительных действий зарегистрированного пользователя портала госуслуг.</p> <p><u>Постановлением</u> Правительства РФ от 26.11.2020 N 1943 усовершенствованы <u>Правила</u> извещения об исполнительном производстве в форме электронного документа в личном кабинете на Едином портале госуслуг.</p> <p>Так <u>установлено</u>, что сам факт регистрации на Едином портале госуслуг будет являться достаточным условием для того, чтобы лицо, участвующее в исполнительном производстве, оповещать через портал. Ранее для этого <u>требовалось</u> подавать соответствующее заявление о получении юридически значимых оповещений.</p>	<p><b>Личный интерес + юристу!</b></p> <p><b>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</b></p> <p><b>Поиск: в Быстром поиске набрать:</b></p>

<p><b>Исполнительном производстве</b></p>	<p>С 30 ноября 2020 года при входе на портал пользователей будут 1 раз <a href="#">уведомлять</a> о новом порядке направления извещений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>о том, как определить момент надлежащего уведомления.</b> Извещение <a href="#">считается доставленным</a> с момента, когда участник исполнительного производства вошел в личный кабинет на портале госуслуг. Если пользователь не войдет на портал в течение 15 дней со дня размещения извещения, извещение будет считаться <a href="#">недоставленным</a> и пристав должен направить документ другим способом;</li> <li>- <b>как отказаться от получения таких извещений.</b> Лицо, участвующее в исполнительном производстве, <a href="#">вправе</a> отказаться от получения извещений посредством Единого портала госуслуг, направив соответствующее письменное заявление. После отказа можно <a href="#">передумать</a>, и направить заявление о желании получать извещения от Федеральной службы судебных приставов через портал госуслуг.</li> </ul> <p>Сам новый порядок <a href="#">заработает</a> с 30 декабря 2020 года.</p> <p>Как отмечается на <a href="#">сайте</a> Правительства РФ, новый порядок упростит информирование граждан, которым на основании исполнительных документов предписано погасить долги по алиментам, административным штрафам, налогам. Оперативная передача извещений, в свою очередь, позволит избежать негативных последствий, в том числе связанных с дополнительными взысканиями и ограничением выезда за границу.</p> <p><b>На заметку:</b> узнать подробнее про ограничение на выезд должника за границу, установленное судебным приставом можно <a href="#">Ситуации: Как устанавливается временное ограничение (запрет) на выезд должников за границу?</a> в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p><b>26.11.2020 N 1943</b></p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	--	---